

Партисипативные кадровые технологии в ГМУ

Еварович С.А.

Томский государственный университет

Изменение концепции ГМУ

- **От «патернализма»** (предполагает «опеку» власти над населением)
- **К «сервисному» государственному управлению** (государство оказывает услуги населению, граждане участвуют в принятии решений)

Партисипативный механизм принятия гос. и мун. решений

- Партисипативный (*от англ. - участие*) механизм предполагает активное и широкое вовлечение граждан в процесс разработки и принятия решений.
- Инструменты вовлечения граждан:
 - консультации с населением;
 - соц. опросы; интернет-голосование;
 - мониторинг обращений граждан;
 - блоги, форумы, сайты и т.д.;
 - краудсорсинг (опыт г. Москвы)

Усилия государства по развитию партисипативного управления

- С 2005 года: Концепция административной реформы и др.
- 2012 – Указ № 601 от 7мая
- 2014 – Концепция открытости федеральных органов исполнительной власти

Партисипативный алгоритм формирования и применения модели компетенций

Этап 1: выявление общественных ожиданий, связанных с характеристиками гос. и мун. служащих (соц. опросы, анализ обращений..)

Этап 2: формирование модели компетенций (краудсорсинг)

Этап 3: отбор на основе модели компетенций (участие в комиссиях представителей общественности)

Этап 4: оценка удовлетворенности граждан деятельностью чиновников (соц. опросы, мониторинг обращений...)

Опыт субъектов РФ

- **Ханты-Мансийский автономный округ:** назначение на должности руководителей отраслевых департаментов после интернет-голосования и конференции с оценкой экспертного сообщества.
- **Томская область:** 2007-2012 – разработка модели компетенций после соц. опросов и фокус-групп. С 2013 – на основе Метод. рекомендаций Минтруда РФ
- **Республика Коми:** 2014 г. гос. программа «Кадровая политика в системе гос. и мун. управления Республики Коми». Индикаторы: индекс доверия граждан (не менее 2-х независимых соц. опросов)

Выводы:

1. Партиципативные механизмы в кадровых технологиях применяются, но недостаточно.
2. Наиболее востребованные инструменты: опросы, интернет-голосование, экспертное сообщество.
3. Сложились предпосылки для более широкого применения инструментов вовлечения граждан. Краудсорсинг.
4. Партиципативного алгоритма разработки и использования модели компетенций не выявлено.
5. Степень внедрения партиципативных механизмов не связана со степенью инициативности населения в регионе (Томская область).