

ПОРТРЕТ НА ФОНЕ РЕФОРМ. ИНТЕРВЬЮ

Социально-экономическое развитие Копейска невозможно без постоянного притока инвестиций



Конарев Михаил Петрович – глава Копейского городского округа.

Родился 3 декабря 1953 г. в г. Копейске Челябинской области.

В 1980 г. окончил Челябинский политехнический институт, в 1999 г. – Челябинский филиал Уральского академии госслужбы при Президенте РФ.

Работал начальником отдела технического контроля ремонтно-механического завода, начальником промышленно-транспортного отдела горкома КПСС, начальником цеха ОАО “Облкоммунэнерго”, первым заместителем главы администрации города.

В 1998 г. был избран главой г. Копейска, на выборах 2001, 2006 г. вновь был избран главой Копейского городского округа.

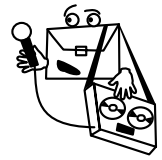
Награды: медаль ордена “За заслуги перед Отечеством” II степени, знак отличия “За заслуги перед Челябинской областью”.

- ❓ Судя по тому, что в состав округа входит несколько населенных пунктов, в соответствии с Федеральным законом № 131-ФЗ “Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации” Копейску надлежало иметь статус муниципального района. Почему Вы, Михаил Петрович, отстаивали вариант именно городского округа?

Копейск – территория, которая формировалась вместе со строительством шахт, возле которых, как грибы после дождя, начали строиться поселки. Горняки селились сначала во временном, потом в капитальном жилье, для их жизнеобеспечения вводились детские сады, школы, больницы, дома культуры, точки общепита и пр. Затем иссякали залежи угля, шахта вырабатывалась, а люди оставались жить там, где успе-

вали основательно обустроиться. Таких небольших поселков в городе насчитывается около тридцати.

На начало 1990-х гг. административно-территориальное деление определяло Копейск как город с семью рабочими поселками и одним сельсоветом. Административная реформа поставила нас перед выбором: стать городским округом или муниципальным районом. Однако после долгих дебатов предпочтение было отдано модели городского округа как объединяющей все источники и резервы социально-экономического развития территории, а именно производственный потенциал, людские и материальные ресурсы. Имея длительный опыт управления городом, в состав которого входило восемь самостоятельных территорий, мы понимали, что в городском округе в отличие от муниципального района решения будут приниматься быстрее, без дополнительных согласований и проволочек, более эффективным будет контроль за их исполнением, расходы на содержание управленческого аппарата сократятся в разы, а эффективность его деятельности будет гораздо выше. И сегодня мы видим, что все наши прогнозы нашли подтверждение в реальной жизни.



❓ Насколько удалось реализовать стратегию развития под лозунгом “От города угля – к городу человека”, чтобы выйти из числа депрессивных городов?

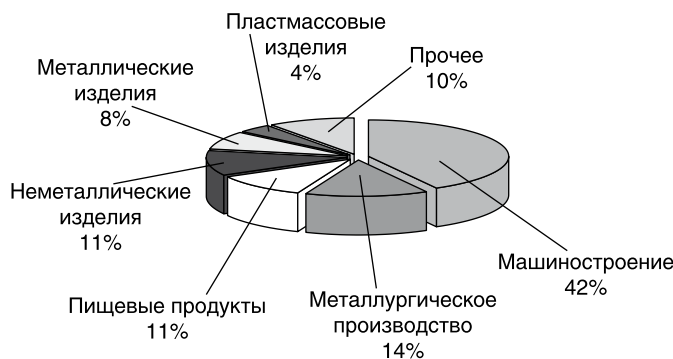
Стратегия была реализована в полной мере, а по ряду направлений удалось достичь более высоких показателей, чем планировалось. Социально-экономическое развитие города невозможно без постоянного притока инвестиционного капитала. Поэтому приоритетной задачей администрация Копейского городского округа определила для себя привлечение инвестиций как способ обеспечить развитие ведущих сфер городской жизни, что и позволяет повысить качество жизни копейчан.

Политика администрации в отношении инвестиций в экономику города заключается не только в работе по привлечению и освоению средств регионального и федерального бюджетов, но и в создании условий для ведения бизнеса, что обеспечило приток инвестиций со стороны частного капитала. За эти годы администрацией города было привлечено более 100 млн руб. федеральных средств, которые распределялись на конкурсной основе в качестве беспроцентных кредитов на развитие предприятий сферы малого бизнеса, реконструкцию существующих производств.

Почувствовав реальную помощь и заинтересованность городских структур управления в развитии бизнеса, предприниматели, добавив к заемным личные средства в сумме 150 млн руб., создали более 40 новых производств, также проведя модернизацию уже действующих. В итоге город получил более 3 тыс. новых рабочих мест.

Результатом деятельности по привлечению инвестиций в экономику города являются изменившаяся структура промышленного потенциала Копейска и положительная динамика развития. С 1998 г., когда начали реализовываться программы местного развития, объем инвестиций вырос в 280 раз, промыш-





Структура промышленного производства

ленного производства – в 8,8 раза. В итоге реализации инвестиционных программ сегодня в Копейске наряду с предприятиями, производящими продукцию технического назначения, развиваются фирмы, ориентированные на потребительский сектор экономики, выпускающие продукты и товары для населения.

? Можно ли сказать, что городу удалось уйти от монопрофильной экономики, ориентированной на угольную отрасль?

Да, Копейск сегодня – это город с многопрофильным промышленным производством. На многих предприятиях города действуют современные технологические линии, уникальные производственные комплексы. Это хорошо видно на диаграмме.

И в условиях кризиса приоритеты развития не изменились. Наоборот, усилено внимание к сохранению всех действующих производств, поиску инвесторов, реализации всех социальных гарантий копейчанам.

? Какие крупные инвестиционные проекты реализуются на Вашей территории?

За период с 2000 по 2008 г. объем инвестиций Копейского городского округа вырос в 12 раз. В 2010–2011 гг. планируется реализовать следующие инвестиционные проекты:

- ☐ логистический комплекс ООО “Логопарк Челябинск” (предполагаемый объем инвестиций 520 млн руб.);
- ☐ завод по производству силовых энергетических кабелей и самонесущих изолированных проводов ООО “Альфакабель” (предполагаемый объем инвестиций 2,1 млрд руб.);
- ☐ гипермаркет строительных материалов ООО “Касторама РУС” (предполагаемый объем инвестиций 16 млн долл. США);
- ☐ торгово-развлекательный комплекс – группа компаний “Джемир” (предполагаемый объем инвестиций 200 млн долл. США).
- ☐ спортивно-оздоровительный комплекс (объем инвестиций 200 млн руб.).

? Благо или проблемы создает непосредственное примыкание Копейска к областному центру?

На этот вопрос нет однозначного ответа. С одной стороны, близость к областному центру, который является крупным транспортным узлом и культурной столицей, дает много положительных факторов. Главное – в Челябинске сосредоточены региональные и федеральные органы управления, что позволяет инвесторам более оперативно решать многие вопросы, связанные с оформлением документации. В Челябинске расположены научные организации, вузы, что облегчает молодежи задачи образования и профессионального роста. С другой стороны, многие из копейчан предпочитают работать в Челябинске. Там они создают материальные блага, в т. ч. формируют налоговый потенциал, доходы Челябинска, а проживают и потребляют

социальные блага в Копейске, расходы на которые производятся из бюджета округа.

? Михаил Петрович, что Вы считаете самым трудным в работе главы городского округа?

Необходимость идти на компромисс.

? Насколько благополучные условия созданы в городском округе для развития бизнеса, особенно малого?

Инвестиции, которые привлекались в город в период реструктуризации угольной отрасли, были в основном направлены на создание предприятий малого бизнеса. Его доля в общем объеме выпуска товаров и услуг по городу составляет более 27%, в 2000 г. соответствующий показатель был на уровне 8%. Объем производства на этих предприятиях вырос до 4,6 млрд руб.

Деловой климат Копейска характеризуется тесным взаимодействием структур местного самоуправления и бизнес-сообщества. В 1998 г. по инициативе администрации был создан Союз промышленников и предпринимателей, подписано соглашение, которое в первую очередь предусматривало объединение усилий по созданию условий для развития малого бизнеса и предпринимательства. Позже появились другие общественные организации: Союз предпринимателей малого бизнеса, Организация женщин-предпринимательниц "Союз успеха", Координационный совет по развитию малого бизнеса при главе округа.

В течение десяти лет у нас реализуется уже третья программа по поддержке малого бизнеса. В отделе координации потребительского рынка и услуг администрации округа работает информационный консультационный центр, где субъекты малого и среднего предпринимательства могут воспользоваться информационной поддержкой, взять бесплатно юридическую литературу, касающуюся деятельности предпринимателей.

Ежемесячно проходят встречи с предпринимателями. Вопросы, рассматриваемые на этих встречах, разнообразны: участие в решении социальных проблем города; разбор и устранение конфликтных ситуаций, возникающих между предпринимателями и контролирующими органами; обсуждение и согласование вопросов о проведении выставок, ярмарок, конкурсов; подведение итогов проведенных мероприятий.

Кроме того, для финансовой поддержки малого бизнеса ежегодно в бюджет закладывается по 580 тыс. руб. для выплаты грантов, дополнительно из областного бюджета на эти цели было получено 1,6 млн руб. в виде грантов на финансовую поддержку предпринимателей городского округа. В новой программе до 2011 г. на финансово-экономическую поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства из средств местного бюджета запланировано направить 1 млн руб.

В городе постоянно проводятся конкурсы по разным видам предпринимательской деятельности, победителям которых вручаются гранты от 100 тыс. до 250 тыс. руб.





Не без помощи администрации предприниматели награждаются дипломами, призами и грантами за участие в областных конкурсах. Местные товаропроизводители постоянно участвуют в областных и городских выставках. Продукция многих предприятий малого бизнеса пользуется спросом далеко за пределами Копейска.

? **Какие в округе есть возможности для наращивания доходной базы, оптимизации расходов бюджета?**

Бюджет 2009 г. мы постарались сбалансировать по доходам и расходам. Согласно распоряжению Правительства РФ от 08.08.2009

№ 1123-р «О концепции межбюджетных отношений и организации бюджетного процесса в субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях до 2013 года» перед органами местного самоуправления поставлена задача, направленная на адаптацию доходной части бюджета к сложившейся экономической ситуации и развитие доходного потенциала своей территории.

Заслуживают внимания такие источники, как налог на совокупный доход, имущество, доходы физических лиц (НДФЛ), а также транспортный налог. Среди зачисляемых в бюджет муниципального образования доходов наиболее объемным является НДФЛ – его удельный вес в общей сумме налоговых доходов местного бюджета Копейского городского округа составил 74%.

Резервом улучшения бюджетной обеспеченности муниципальных образований в 2009 г. послужила передача транспортного налога в размере 50%. Есть возможность повышения доходов местного бюджета за счет налога на имущество физических лиц, разумеется, при условии наиболее полного учета в целях налогообложения рыночной стоимости этого имущества и увеличения ставок по НДФЛ на стоимость имущества свыше 500 тыс. руб., а также отмены льгот по земельному налогу организациям, финансируемым из бюджета. В целях эффективного использования имущества, учитывая, что организации используют местную инфраструктуру, считаем необходимым зачисление части данного налога в местный бюджет.

Существенным резервом увеличения поступлений в местный бюджет является активизация работы по снижению недоимки органов местного самоуправления совместно с ИФНС по г. Копейску. Для решения данной задачи в округе создана комиссия по укреплению бюджетной и налоговой дисциплины.

В области образования, культуры, здравоохранения главными распорядителями бюджетных средств проведена оптимизация расходов на общую сумму 11,1 млн руб. В результате бюджетные средства направлены на реализацию национальных проектов, городских целевых программ, а также на устранение аварийных ситуаций в учреждениях социальной сферы.

С начала текущего года проведена работа по оптимизации расходов на содержание органов местного самоуправления, которые приведены в соответствие с нормативом, утвержденным нормативно-правовыми актами ОМС.

? Как используется муниципальная собственность для пополнения бюджета?

К муниципальной собственности относятся все средства местного бюджета, муниципальные предприятия, учреждения, земельные участки, транспортные средства, здания, сооружения и многое другое.

Основными задачами управления и распоряжения муниципальной собственностью являются: повышение эффективности использования муниципального имущества, осуществление контроля за сохранностью и использованием объектов муниципальной собственности, создание благоприятной экономической среды для привлечения инвестиций в развитие инфраструктуры муниципального образования, создание условий для пополнения местного бюджета и исполнения социальных программ.

Передача имущества в аренду – один из источников пополнения бюджета, действенный инструмент развития муниципального образования “Копейский городской округ” и создания благоприятных условий для предпринимательства. Основными арендаторами муниципального имущества являются представители малого и среднего бизнеса, у которых нет собственных площадей. Как вариант эффективного использования муниципальной собственности – увязка объема вложенных арендатором средств в капитальный ремонт со сроком действия договора аренды и стоимостью аренды.

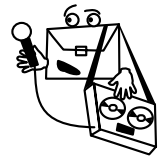
В 2009 г. было заключено 259 договоров аренды муниципального имущества (из них 148 – с субъектами малого и среднего бизнеса). За 10 месяцев прошлого года по неналоговым доходам от сдачи в аренду муниципального имущества в бюджет городского округа поступило 27,88 млн руб.

Важная статья доходов – приватизация. Перечень объектов, подлежащих приватизации, утверждается Собранием депутатов Копейского городского округа. Имущество, включенное в план приватизации, реализуется с торгов. Например, на протяжении нескольких лет пустовало здание, ранее используемое как школа искусств. Объект продан с аукциона, новыми собственниками проведен капитальный ремонт. В настоящее время в данном здании располагается типография. Таким образом, помимо получения прибыли от продажи имущества, созданы новые рабочие места, в бюджет уже поступают налоги, получаемые от деятельности нового предприятия.

? Как работаете с земельными участками?

Грамотное и эффективное распоряжение земельными ресурсами муниципального образования тоже во многом определяет инвестиционную привлекательность городского округа. Постановлением Собрания депутатов Копейского городского округа от 26.08.2009 № 1084 утвержден порядок, устанавливающий процедуру продажи гражданам и юридическим лицам земельных участков, на которых расположены принадлежащие им здания, строения и сооружения. За 10 месяцев прошлого года по обращениям граждан и юридических лиц заключено 303 договора купли-продажи земельных участков, а доходы бюджета городского округа от этой деятельности составили 3,3 млн руб.

Одним из решающих факторов для развития рынка земли послужила реализация национального проекта “Доступное и комфортное жилье – гражданам России”. Земельные участки под жилищное строительство предоставляются застройщикам через аукционы. Данная процедура позволяет решить сразу несколько важнейших задач: открытость и “прозрачность” предоставления земельных участков на террито-





рии города; привлечение стабильного источника пополнения городского бюджета, т. к. согласно существующей процедуре победитель аукциона не только платит арендную плату, но и возмещает бюджетные расходы на формирование земельного участка.

Предоставление земельных участков для индивидуального жилищного строительства осуществляется на основании заявления граждан. Одновременно с проведением аукционов законодательство предусматривает и бесплатное предоставление земельных участков в аренду. За 10 месяцев 2009 г. проведено шесть аукционов по продаже права аренды на земельные участки и два аукциона по про-

даже в собственность земельных участков, предназначенных для индивидуального жилищного строительства.

По результатам проведенных аукционов продано право аренды 18 земельных участков общей площадью 20 335 м². Годовая арендная плата по заключенным договорам составит 1,2 млн руб. В собственность для индивидуального жилищного строительства продано 27 земельных участков общей площадью 29 986 м² за 7,6 млн руб.

Также с целью пополнения бюджета муниципальные и государственные земельные участки сдаются в аренду. В настоящее время заключено 3247 договоров аренды земельных участков. Из них для ведения личного подсобного хозяйства – 1463, для коммерческой деятельности – 945. В соответствии с требованиями Земельного кодекса РФ в Копейском городском округе с 2006 г. проводятся аукционы по предоставлению земельных участков для жилищного строительства. На настоящий момент по результатам торгов заключено 66 договоров аренды земельных участков.

В 2009 г. по всем договорам аренды земельных участков начислено в консолидированный бюджет 35,8 млн руб., в т. ч. в местный – 28,6 млн. За 10 месяцев 2009 г. от сдачи в аренду земельных участков в бюджет поступило 28,2 млн руб., в т. ч. в местный – 22,5 млн.

❓ В округе накоплен хороший опыт экономии бюджетных средств. Какие механизмы для этого используются?

За девять месяцев 2009 г. в Копейском городском округе проведено 453 процедуры (конкурсы и аукционы, котировки), размещены средства на сумму 200,4 млн руб., экономия бюджетных средств от эффективного использования механизмов, предусмотренных федеральным законодательством, составила 22,8 млн руб., или 11,3%.

❓ Сколько вопросов местного значения решается на территории округа, какие государственные полномочия переданы муниципалитету?

Вопросы местного значения городской округ решает в соответствии с Федеральным законом № 131-ФЗ. Кроме того, более десятка госполномочий передано нам федеральными и региональными законами, в т. ч. регистрация актов гражданского

состояния, организация работы комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, реализация национальных проектов и др.

Справедливости ради следует отметить, что круг полномочий, очерченный законом и предлагаемый населением округа, не всегда совпадает, и нам приходится решать вопросы, выходящие за рамки Федерального закона № 131-ФЗ. Так, в 1994 г. мы организовали Копейскую телерадиокомпанию, в целях поддержки технических видов спорта бюджет оказывает помощь школе мотоциклетного спорта для смелых и отважных мальчишек, специальные гранты и субсидии выделяются на поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства и др.



? Официальный сайт округа называется “Самый лучший город на Земле”. Насколько он помогает власти решать городские проблемы?

Официальный сайт администрации Копейского городского округа www.kopeysk-okrug.ru был создан в 2006 г. одним из первых среди муниципальных образований Челябинской области. Сегодня нами накоплен большой опыт по определению его содержания, наполняемости, размещению необходимой для горожан информации.

Значительно помогает в определении узких мест в работе городского хозяйства страничка “Выскажи свое мнение”. С самого начала было принято решение о реагировании на все, даже анонимные, обращения граждан. Это позволяет быстро и оперативно влиять на ситуацию, помогает узнавать общественное мнение, исправлять ошибки. Копейчане оценили наше стремление вести диалог на любые темы открыто и честно, появившуюся возможность решать свои проблемы и обращаться к администрации напрямую, не тратя время на хождение по кабинетам. Об этом говорит и количество обращений. Если в 2006 г. мы получали их совсем немного – около 10–15 в месяц, то сегодня столько приходит за один день.

Возможности сайта мы используем и для проведения опросов населения: по проблемам коррупции, выплаты “серых” зарплат. Реакция населения на эти меры показывает, что мы нашли удачный способ взаимодействия с горожанами.

? Какие формы непосредственного участия населения в управлении городским округом Вы можете назвать?

Все формы народовластия, прописанные Федеральным законом № 131-ФЗ, нашли отражение в Уставе Копейского городского округа: референдум, выборы, собрания и конференции жителей, участие в опросах, правотворческая инициатива, публичные слушания, территориальное общественное самоуправление. Кроме того, при главе много лет плодотворно работает совещательный орган из представителей предприятий, учреждений и организаций, в т. ч. общественных, рассматривающий важнейшие вопросы жизнедеятельности территории. В Общественный молодежный совет входят лучшие представители учащейся и рабочей молодежи для выработки решений по проблемам молодежной политики. Есть также примеры объединений горожан по решению разных проблем. Инициатива населения для нас очень важна в любом деле.

К 100-летию города были изданы две замечательные книги – краткая энциклопедия “Копейск” и “Сто лет в истории Отечества”, всколыхнувшие городское сообщество. В настоящее время на общественных началах две редколлегии работают над кни-



гой памяти погибших шахтеров и над книгой о Копейске в 1980–1990-х гг. Еще один сборник очерков о копейчанах “Сердцем я с Вами...” увидел свет в августе 2009 г., и он был издан также по инициативе горожан.

❓ Как на Вашей территории идет реформирование жилищно-коммунального хозяйства?

Критерии реформирования ЖКХ определены в основном Федеральным законом от 21.07.2007 № 185-ФЗ “О Фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства”. В статье 14 прописаны требования, основными из которых являются: формиро-

вание коммерческих предприятий – поставщиков коммунальных услуг и коммерческих организаций, осуществляющих управление многоквартирными домами; развитие такой формы управления многоквартирными домами, как товарищество собственников жилья (ТСЖ); прекращение дотирования организаций коммунального комплекса; установление экономически обоснованных тарифов, прекращение перекрестного субсидирования в тепло-, водоснабжении и водоотведении. Все эти критерии в нашем округе выполнены по уровню требований 2011 г., за исключением критерия по развитию ТСЖ. В настоящее время ведется работа по организации ТСЖ в не менее чем 205 многоквартирных домах.

Задачей предприятий отрасли ЖКХ является обеспечение условий комфортно проживания жителей города, актуальны вопросы энергосбережения и ухода от затратного принципа формирования тарифов.

❓ Участвует ли Копейск в программах Фонда содействия развитию ЖКХ и что удалось сделать в рамках его программ?

Копейский городской округ с 2007 г. принял активное участие в привлечении средств Фонда содействия реформированию ЖКХ на капитальный ремонт многоквартирных домов и снос ветхого аварийного жилья, в результате чего в городе за 2008–2009 гг. произведен капитальный ремонт 343 многоквартирных домов на сумму более 191 млн руб., для переселения жителей аварийных домов приобретено 366 квартир на сумму 458,6 млн руб.

❓ Насколько остро стоит в Копейске проблема расселения ветхого и аварийного жилья?

В Копейском городском округе действительно очень много ветхого жилья. По состоянию на 1 января 2009 г. такого жилья в городе было 175,3 тыс. м² в 785 домах, что составляет 8,4% от общего количества жилья. Учитывая остроту проблемы, администрация всегда искала источники финансирования для строительства и приобретения жилья под переселение. В период с 2001 по 2008 г. за счет средств област-

ного и местного бюджетов было переселено из ветхих и аварийных домов 626 семей из 131 многоквартирного дома общей площадью 29 тыс. м².

? За последние годы мне дважды довелось побывать в Копейске. В последний приезд в конце позапрошлого года я не узнала город. За счет чего он так преобразился?

Облик Копейска изменился благодаря новому строительству и благоустройству. В последние годы значительные средства направлялись на строительство жилья. С 2000 г. ввод жилья вырос в 7,6 раза. В 2007 г. мы впервые за столетнюю историю города перешагнули 100-тысячный рубеж, сдав 101 тыс. м² жилья. В 2008 г. сумели построить еще больше – 107 тыс. м². Появились новые микрорайоны в районе улиц Жданова, Калинина, застроили проспект Славы, завершается застройка нового проспекта Коммунистического.

Наши новостройки – это многоэтажные современные жилые комплексы с набором необходимых помещений для предприятий торговли, сервиса, офисных площадей. Не забываем и о социальных объектах. В 2008 г. ввели в строй центр восстановительной медицины, в прошлом году – торговый комплекс на проспекте Славы, заканчивается строительство детского сада. При этом внимание уделяется не только парадному виду, но и благоустройству внутридомовых территорий. В городе с участием средств местного бюджета реализуется целевая программа “Двор”, в начале которой, в 2003 г., было благоустроено 13 дворовых территорий, а в прошлом году – уже 27.

? От чего, на Ваш взгляд, больше всего зависит комфортное проживание копейчан?

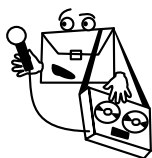
От качества работы предприятий в сфере ЖКХ, доступности услуг социального характера, возможности дать образование детям, поддерживать здоровье.

? Вы как-то используете свои достопримечательности для привлечения туристов?

Копейск – единственный в Челябинской области город, отмеченный высокой наградой – орденом Красного Знамени – за героизм в годы Гражданской войны.

Мы гордимся своим городом-тружеником, имеющим славную историю, и стараемся об этом рассказать нашим гостям. Экскурсионные бюро предлагают пешеходные и автобусные маршруты по улицам и площадям города. В них включено посещение памятников – их у нас 27 и 20 мемориальных досок. Автобусные экскурсии сопровождаются показом фильмов об истории развития Копейска, можно даже виртуально познакомиться с технологией добычи угля шахтным способом.





? Какие муниципальные целевые программы действуют в округе? Расскажите отдельно о программе “Здоровьесбережение”.

У нас действует ряд программ, решающих проблемы здоровьесбережения, в т. ч. подпрограмма “Здоровый ребенок” городской целевой программы “Дети г. Копейска”. В ее рамках финансируются такие мероприятия, как: профилактика заболеваний плода, новорожденных; совершенствование медицинской помощи беременным, новорожденным, профилактика осложнений в родах; оздоровление детей и подростков, организация их здорового питания. В прошлом году на выполнение данных мероприятий из местного бюджета выделено 3,8 млн руб., что позволило не только провести мероприятия медицинского характера, но и охватить всеми видами занятости и оздоровления в период летней оздоровительной кампании 13 391 ребенка и подростка.

На мероприятия программы “Организация здорового питания обучающихся в общеобразовательных учреждениях г. Копейска на 2006–2010 годы” в 2009 г. из местного бюджета выделено 13,2 млн руб., что позволило обеспечить льготным (бесплатным) питанием 7 тыс. школьников (57,3% общего количества). Благодаря действию программы 100% учащихся начальной школы, школ в отдаленных поселках охвачено бесплатным питанием. Также улучшена материально-техническая база пищеблоков образовательных учреждений. В рамках программы “Развитие физической культуры и спорта” финансируется обучение плаванию учащихся образовательных учреждений, на что израсходовано 1,15 млн руб.

Сегодня только в системе здравоохранения Копейского городского округа действует шесть муниципальных целевых программ со следующим объемом финансирования: “Здоровье” (33 млн руб.); “Развитие специализированной медицинской помощи в Копейском городском округе на 2009–2010 годы” (более 14 млн руб.); “Предупреждение и борьба с заболеваниями социального характера на 2006–2010 годы” (около 22 млн руб.); “Улучшение качества жизни больных бронхиальной астмой на 2006–2010 годы” (более 2 млн руб.); “Дети г. Копейска на 2006–2010 годы”; “Развитие и укрепление материально-технической базы учреждений здравоохранения Копейского городского округа на 2009–2011 годы”.



? Какие меры предпринимаются для решения проблемы нехватки кадров?

К сожалению, это не только наша проблема. Вследствие демографических процессов повсеместно наблюдается снижение численности трудоспособного возраста. Не хватает прежде всего квалифицированных рабочих. Копейск – промышленный город, поэтому эта нехватка остро ощущается. Для решения проблемы на базе профессиональных училищ Копейска при участии работодателей был открыт первый в области ресурсный центр для подготовки квалифицированных рабочих кадров.

На крупнейшем в городе промышленном предприятии – машиностроительном заводе действует программа стажировки для молодых специалистов. Почти все прошедшие эту программу выпускники средних специальных учреждений хорошо себя зарекомендовали и остались работать на заводе. На предприятиях создаются общественные молодежные организации, помогающие адаптироваться молодежи, пришедшей на предприятие, и проводящие работу по профориентации подрастающего поколения.



❓ Не каждый муниципалитет может похвастаться реализацией целевой программы развития муниципальной службы. Есть ли уже ощутимые результаты?

Программа развития муниципальной службы стала документальным оформлением проводимых нами мероприятий. В первую очередь были разработаны необходимые нормативно-правовые акты, регулирующие службу, ее прохождение и прекращение. Важные вопросы обучения, а значит, и роста профессионализма сотрудников мы начиная с 1997 г. решаем с помощью Челябинского института Уральской академии госслужбы, проводя 72-часовые занятия с муниципальными служащими на базе городской администрации. Обучая таким образом ежегодно до 40 человек, мы не допускаем срывов в графике обязательного повышения образовательного уровня муниципальных служащих органов местного самоуправления.

Кроме того, в практику работы вошло направление отдельных муниципальных служащих на профессиональную переподготовку по 500-часовой программе, что дает более качественный профессиональный рост. Кризисные явления в экономике не позволили нам предоставить своим работникам субсидии на приобретение жилья. Но мы не остались в стороне от решения этой социально значимой проблемы, выделив двоим нуждающимся в улучшении жилищных условий служебные квартиры.

❓ Почему, на Ваш взгляд, по итогам оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления Копейск получил первое место в области?

Первое место по итогам оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления Копейский городской округ получил в ходе анализа объективных статистических показателей, характеризующих деятельность администрации. Как и муниципальные образования области – городские округа и муниципальные районы, мы представили в региональное министерство экономического развития отчет по набору показателей, определенных соответствующими федеральными и региональными нормативными документами. Независимая комиссия высчитала относительные показатели и проранжировала их. Конечно, скупые цифры статистики отражают итоги повседневного труда и деятельность всех структурных подразделений органов городского самоуправления. Приятно сознавать, что эта в чем-то про-



заическая, будничная деятельность получает награду, выражающуюся не только в словах благодарности, доверии копейчан, но и в виде объективной призовой оценки со стороны вышестоящего руководства.

? Два года назад, накануне 100-летия Копейска, был проведен городской общественный форум “Будущее Копейска. 100 + 5”. А каким Вы видите будущее города, с которым связана вся Ваша жизнь?

Прекрасным, поскольку я оптимист. Я родился и вырос в Копейске, надеюсь, много сделал, чтобы город приобрел сегодняшний облик. Его географическое положение, струк-

тура предприятий, инженерных коммуникаций, потенциал населения дают уверенность в том, что впереди у нас только лучшее.

? Традиционный для всех мэров вопрос: “Ваш жизненный девиз?”

Не нуть.

*Интервью подготовила
Галина Каширина при содействии
пресс-службы администрации г. Копейска*

В ФОКУСЕ РЕФОРМ

► У всех муниципалитетов на Алтае появятся свои сайты

Программа развития муниципальной службы утверждена в Алтайском крае. Она будет осуществляться в два этапа: 2009–2011 гг. и 2012–2013 гг.

Документ содержит перечень конкретных программных мероприятий. В частности, у всех администраций муниципальных образований появятся свои интернет-сайты, будет внедрен электронный документооборот, создана система материального стимулирования и поощрения муниципальных служащих. В ходе первого этапа предстоит усовершенствовать систему содействия органам местного самоуправления в организации и развитии муниципальной службы, создать оптимальные организационно-правовые механизмы для развития. Будут разработаны новые современные методы кадровой работы, повышен уровень профессио-

нальной компетентности муниципальных служащих. Планируется провести комплекс мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы, улучшить материально-технические условия.

В настоящее время общая численность муниципальных служащих в Алтайском крае составляет более 8 тыс. человек: 17% составляют лица в возрасте от 50 до 60 лет. При этом стаж муниципальной службы свыше 10 лет имеют 39%, от 5 до 10 лет – 23%. Высшее образование имеют 72%, среднее профессиональное – 26, среднее – 3% муниципальных служащих. Но только 32% чиновников имеют высшее профессиональное образование по специальностям экономического, юридического профиля и специальности “Государственное и муниципальное управление”.